

Evaluation der Motive und Ziele zu Beginn der Selbstevaluation¹

Fragen, die individuell und/oder in Gruppen beantwortet werden können:

1. Wann, wie und über wen/was entstand die Idee einer Selbstevaluation?

2. Wie viel und welche Art von Zwang spielt in der Motivation eine Rolle?

Grad der Freiwilligkeit?

- Zwang von oben (von den Vorgesetzten gewünscht/gefordert)
- Gruppenzwang (nicht Spielverderber/in sein wollen)
- Modetrend (weil es andere auch tun, macht sich gut...)
- Situationsdruck (Krisen)

3. Was wirkt demotivierend?

- Von den Vorgesetzten nicht mit Begeisterung aufgenommen
- Halbherziges Mitmachen anderer
- Warum allen Modeerscheinungen folgen
- Unklarheit der Zielsetzungen
- Zu wenig äußere Hilfestellungen
- Unklare Motive der Initiant(inn)en

4. Wer hat Interesse an der Selbstevaluation (nebst den Beteiligten)?

- Übergeordnete Instanzen
- Abhängige Gruppen/Personen
- Soziales/berufliches Umfeld
- Evaluationsdienst
- Berater/innen
- Namentlich nennbare Personen

5. Welchen bewussten Zielen dient die Selbstevaluation (Prioritäten festlegen)?

Stärkung der Identität:

- Selbstbestätigung
- Selbstkritik
- Mehr Bewusstsein entwickeln
- beruflich/persönliche Weiterentwicklung

Rechenschaftsabgabe gegenüber

- sich selbst

¹ aus: DEZA (Hg.): Reihe Arbeitshilfen zu Planung Evaluation, Monitoring und Umsetzung; Seite 7f; Bern 1990

- übergeordneten Instanzen
- Geldgebern/Finanzquellen
- Konsolidierung/Standortbestimmung einer Basis für*
- die Jahresplanung
- das Erarbeiten eines neuen Phasenplanes

Überprüfung und Optimierung der eigenen Arbeit zur

- besseren Projektsteuerung
- Qualitätskontrolle
- Verbesserung der Gesamtstrategie
- Steigerung von Effizienz und Effektivität
- laufenden Anpassung der Aktivitäten
- bessere Ausschöpfen von vorhandenen Ressourcen und Möglichkeiten

Verbesserung von Teamarbeit und Kommunikation:

- Zusammenarbeit
- Förderung des Gemeinschaftsgefühls
- Einbezug des sozialen Umfeldes
- Förderung der Mitbestimmung und Selbstverantwortung
- Kultureller Austausch

6. Welche verdeckten Motive könnten mitspielen? Befürchtete Nebenwirkungen?

- Resultate der Selbstevaluation könnten zu einer versteckten Kontrolle durch die übergeordneten Instanzen führen
- Vermeiden der Kritik durch externe Evaluationen
- gesteuerte, vorteilhafte Selbstdarstellung
- An einem „sinkenden Schiff“ herumbasteln, statt das Scheitern des Unternehmens einzugestehen
- Evaluation als Selbstzweck
- Bringt Abwechslung in den Arbeitsalltag
- Neuer Markt für Konsulent/innen